



ประกาศกรมทรัพยากรน้ำ
เรื่อง การคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมทรัพยากรน้ำ รุ่นที่ ๑๔
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยกรมทรัพยากรน้ำจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว๔ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๓/๖๙๔ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำเข้ารับการคัดเลือกตามรายละเอียด ดังนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอก ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการเจ้าสังกัดอย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันเปิดรับสมัครไปยังสำนักงาน ก.พ. (วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑)

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาอังกฤษในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ (ใบสมัครตามเอกสารแนบท้าย ๑) โดยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับ...

(๑) ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาาระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาาระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง ให้ความเห็นประกอบ

๒.๒ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์ โดยส่งถึงส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม เลขที่ ๑๘๐/๓ ถนนพระรามที่ ๖ ซอย ๓๔ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ และวงเล็บมุมซอง “สมัคร HIPPS รุ่นที่ ๑๔” ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ถึงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ โดยผู้สมัครจะต้องกรอกรายละเอียดให้ครบถ้วน ถูกต้อง และลงลายมือชื่อด้วยตนเอง

๒.๓ วิธีการสมัคร

ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาาระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักงาน (ดาวน์โหลดใบสมัครได้จาก www.dwr.go.th หัวข้อ ข่าวประชาสัมพันธ์)

๒.๔ การยื่นเอกสารหลักฐาน

(๑) ยื่นใบสมัครพร้อมผลการทดสอบความรู้และทักษะทางภาษาอังกฤษ โดยผลคะแนนภาษาอังกฤษต้องเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

| มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ | ระดับคะแนนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด | |
|--------------------------------------|---|--|
| CU-TEP | ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน | |
| TOEFL | ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer-based) | หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet-based) |
| IELTS | ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ | |
| สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ | | |
| *DIFA TES | ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B๑+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และ ทักษะการฟัง (Listening) | |

*หมายเหตุ

สำนักงาน ก.พ. ได้เพิ่มการใช้ผลคะแนนภาษาอังกฤษจากข้อสอบชุด “Devawongse Varopakarn Institute of Foreign Affairs Test of English Skills” (DIFA TES) เนื่องจากสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ ได้ยกเลิกการทดสอบประเภท Practical Test และ Academic Test ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ตามประกาศสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ ที่ ๑/๒๕๕๘ เรื่อง การทดสอบภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ ทั้งนี้ ข้าราชการสามารถสมัครสอบ DIFA TES ได้ด้วยตนเอง และสามารถเลือกวันสอบได้ตามปฏิทินการสอบ

ทั้งนี้ ผลคะแนนภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

(๒) รับรองสำเนาถูกต้องทุกแผ่นในเอกสารที่ยื่นพร้อมใบสมัคร

๓. วิธีการคัดเลือก

โดยกรมฯ จะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดจากใบสมัครและการสัมภาษณ์ โดยประเมินจาก

- ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (เพื่อวัดความรู้ ความสามารถและความประพฤติ)
- คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดังนี้
 ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์
 ๒. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
 ๓. บริการที่ดี
 ๔. การยึดมั่นในความถูกต้อง ซอภธรรมและจริยธรรม
 ๕. การทำงานเป็นทีม
 ๖. ความผูกพันต่อระบบราชการ
 ๗. การอุทิศตนเพื่อสังคม
- ประวัติการรับราชการ
- ศักยภาพในการพัฒนา
- ความสามารถทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ส่วนราชการเห็นว่าเหมาะสม
- การจัดทำเอกสารสรุปข้อเสนอในการพัฒนางานของผู้สมัครและนำเสนอต่อผู้บริหารหรือคณะกรรมการคัดเลือก
- ความรู้และทักษะทางภาษาอังกฤษ โดยผลคะแนนภาษาอังกฤษต้องเป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
- ความสามารถทางคอมพิวเตอร์ โดยใช้ผลคะแนน ICDL Workforce Basics ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics และ (๒) Application Basics

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสัมภาษณ์ และกำหนดวัน เวลา สถานที่สัมภาษณ์ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ทางเว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำ www.dwr.go.th หัวข้อ ข่าวประชาสัมพันธ์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายวรศาสน์ อภัยพงษ์)
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

“HIPPS” รุ่นที่ ๑๔
กรมทรัพยากรน้ำจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HIPPS) รุ่นที่ ๑๔
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

คุณสมบัติผู้สมัคร

๑. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ
 - (๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑
 - (๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ หรือ
 - (๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑
๒. ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการเจ้าสังกัดอย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. (วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑)
 - (๑) มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมินผล การปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป
 - (๒) มีความรู้ และทักษะทางภาษาอังกฤษในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ ในระดับที่ใช้งานได้ดี
 - (๓) เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา
 - (๔) เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

ทั้งนี้ ผู้สมัครสามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเอง หรือส่งทางไปรษณีย์ ที่ ส่วนบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ตั้งแต่วันที่ จนถึงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๑

ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.dwr.go.th หัวข้อ ข่าวประชาสัมพันธ์ หรือติดต่อ สอบถามข้อมูลได้ที่ คุณพรชนัทศมน จิตอาภา โทร. ๐ ๒๒๙๘ ๖๖๒๔ หรือ ๐ ๒๒๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๖๔๐๔ ในวันและเวลาราชการ

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๓/๖๙๔

ถึง กรมทรัพยากรน้ำ



กรมทรัพยากรน้ำ
10344
 วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๑
 เวลา 14:15

12603
 10.29

ด้วยสำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงขอส่งสำเนาประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยกำหนดให้ส่วนราชการแจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการมายังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ รายละเอียดตามประกาศแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



พล.ต.ท. พ.๖๓.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ศูนย์นักบริหารระดับสูง

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๐๙, ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๓๑

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๓๔, ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๓๖

3 20.61

(นางพรทาส์ สวัสดิ์เพ็ญ)
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

- ไม่พบเห็น
- ไม่พบเห็น
- ไม่พบเห็น
- ไม่พบเห็น
- ไม่พบเห็น
- ไม่พบเห็น
- ไม่พบเห็น
- ไม่พบเห็น
- ไม่พบเห็น
- ไม่พบเห็น

(นางพรทาส์ สวัสดิ์เพ็ญ)
 ผู้อำนวยการส่วนราชการ

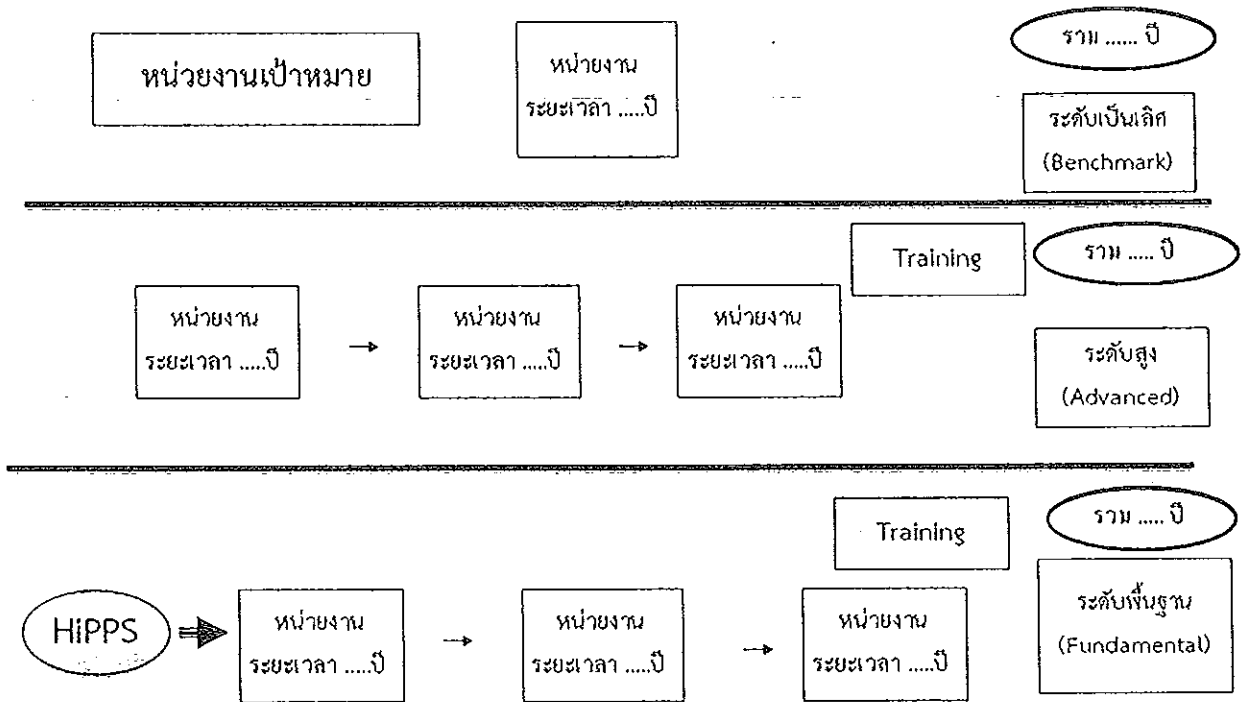
- เรียน ผอ.กลบ. ผอ.กบค. ผอ.กคช.
- ผอ.กธอ. ผอ.กปส. ผอ.กคช.
- ผอ.กคช.
- ผอ.กคช.
- ผอ.กคช.
- ผอ.กคช.
- ผอ.กคช.
- ผอ.กคช.
- ผอ.กคช.
- ผอ.กคช.

(นางพรทาส์ สวัสดิ์เพ็ญ)
 ผู้อำนวยการส่วนราชการ

เรื่องกลับ กคช.
 วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๑
 เวลา 14:15

กรอบการสั่งสมประสบการณ์ภาพรวมของส่วนราชการ ตำแหน่งเป้าหมาย.....

หน่วยงานเป้าหมาย รวมทั้งหมด ปี



รายละเอียดกรอบการสั่งสมประสบการณ์ภาพรวมของส่วนราชการ

| หน่วยงาน ที่ต้องผ่านงาน Positions/Roles | ความรู้งานที่ต้องเรียนรู้ | ตัวบ่งชี้ เชิงพฤติกรรม | ระยะเวลา | ผู้สอนงาน | กลไกการพัฒนา | |
|---|-------------------------------|---------------------------|----------|-----------|---------------------|-------------------|
| | | | | | หลักสูตร ฝึกอบรม | งานที่ มอบหมาย |
| | ระดับพื้นฐาน (Fundamental) | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | ระดับสูง (Advanced) | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| ระดับเป็นเลิศ (Benchmark) | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

*หมายเหตุ : สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มกรอบการสั่งสมประสบการณ์และศึกษาคู่มือการจัดทำกรอบการสั่งสมประสบการณ์
ได้ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. www.ocsc.go.th/HiPPS/คู่มือ - เอกสาร

(สำเนา)

ประกาศสำนักงาน ก.พ.

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วย ก.พ. ได้มีมติให้ขยายผลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีความรู้สูง เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง เพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนสมรรถนะที่สำคัญให้แก่ข้าราชการ กลุ่มดังกล่าวเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการดำรงตำแหน่งนักบริหาร ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสิทธิภาพต่อไป

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการเจ้าสังกัดอย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันปีรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. (วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑)

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมินในรอบปีที่ผ่านมาในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาอังกฤษในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับ
ที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

ทั้งนี้ อ.ก.พ. กรม คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้ง หรือคณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการ
แต่งตั้ง แล้วแต่กรณี อาจกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ให้ส่วนราชการ กำหนดวัน เวลารับสมัครคัดเลือก

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้โดยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มี
คุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า
สำนักหรือกอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาระดับ
สำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง ให้ความเห็นประกอบ

๒.๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกจะต้องดำเนินการตามขั้นตอน ภายใน
ระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

(๑) กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วม
ระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๔” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วน
ตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร
สำนักงาน ก.พ. จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) พิมพ์ใบสมัครในกระดาษขนาด A๔ และนำไปให้การเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการเพื่อใช้
ประกอบการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ โดยส่วนราชการ

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่ามีผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายในระยะเวลา
ที่กำหนด

๓. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงประกอบด้วย ๒ ขั้นตอน คือ ขั้นตอนที่ ๑ ดำเนินการโดยส่วนราชการ และขั้นตอนที่ ๒ ดำเนินการโดยสำนักงาน ก.พ. ดังนี้

๓.๑ การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ โดยส่วนราชการ

(๑) ให้ส่วนราชการพิจารณาแนวทางการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ และแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการตามแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจรวมถึงผู้มีประสบการณ์เป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการด้วย เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วม

(๒) คณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศสำนักงาน ก.พ. และประกาศของส่วนราชการ โดยคำนึงถึงมิติการประเมินต่าง ๆ อาทิ

- ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (เพื่อวัดความรู้ ความสามารถและความประพฤติ)
- คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดังนี้

- ๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ๒) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
- ๓) บริการที่ดี
- ๔) การยึดมั่นในความถูกต้อง ซอธรรมและจริยธรรม
- ๕) การทำงานเป็นทีม
- ๖) ความผูกพันต่อระบบราชการ
- ๗) การอุทิศตนเพื่อสังคม

- ประวัติการรับราชการ
- ศักยภาพในการพัฒนา
- การจัดทำเอกสารสรุปข้อเสนอในการพัฒนางานของผู้สมัคร และนำเสนอต่อ

ผู้บริหารหรือคณะกรรมการคัดเลือก

- ความสามารถทางคอมพิวเตอร์ โดยใช้ผลคะแนน IC DL Workforce Basics ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics และ (๒) Application Basics

- ความรู้และทักษะทางภาษาอังกฤษ โดยผลคะแนนภาษาอังกฤษต้องเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด อย่างไม่อย่างหนึ่ง ดังนี้

| มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ | ระดับคะแนนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด | |
|--------------------------------------|---|---|
| CU - TEP | ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน | |
| TOEFL | ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer - based) | หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet - based) |
| IELTS | ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ | |
| สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ | | |
| *DIFA TES | ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ <u>B๑+</u> ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) | |

ทั้งนี้ ผลคะแนนภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

- กรณีผู้รับทุนรัฐบาลเพื่อติดผู้มีความรู้สูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท (ทุนระยะที่ ๒) แล้ว และสังกัดส่วนราชการที่มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ อาจยื่นเอกสารผลการสอบภาษาอังกฤษซึ่งเคยใช้ตอนยื่นสมัครสถานศึกษาในระดับปริญญาโทเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

| มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ | ระดับคะแนนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด | |
|--------------------------------------|--|---|
| TOEFL | ไม่ต่ำกว่า ๑๘๓ คะแนน (Computer - based) | หรือไม่ต่ำกว่า ๗๙ คะแนน (Internet - based) |
| IELTS | ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖.๕ | |

ทั้งนี้ ผลคะแนนภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

- ยกเว้นนักเรียนทุนรัฐบาล UIS รุ่นที่ ๑ - ๓ (ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕) สามารถใช้ผลคะแนนภาษาอังกฤษข้างต้นที่มีอายุไม่เกิน ๕ ปีได้ นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

(๓) คณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการจะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการ โดยให้ประธานกรรมการคัดเลือก หรือกรรมการที่ประธานฯ มอบหมาย เป็นผู้ประกาศให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้สมัครคัดเลือกทราบ

ส่วนราชการแจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการ ไปยังสำนักงาน ก.พ. ซึ่งจำนวนของข้าราชการดังกล่าวเมื่อรวมกับจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่มีอยู่แล้ว จะต้องไม่เกินจำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และทรงคุณวุฒิของส่วนราชการนั้น ๆ รวมกัน (นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑)

ทั้งนี้ ส่วนราชการต้องส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้

๑. สำเนาประกาศรับสมัครของส่วนราชการ
๒. สำเนาประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ชั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ
๓. เอกสารการรับรองคุณสมบัติของผู้ผ่านการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ชั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ตามเอกสารแนบท้าย ๑)

๔. กรอบการสั่งสมประสบการณ์ภาพรวมของส่วนราชการ (ตามเอกสารแนบท้าย ๒)

โดยส่งถึง ศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. เลขที่ ๔๗/๑๑๑ ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนครพนธ์ ๑๓๐๐๐ ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS)) สำนักงาน ก.พ. จะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ และหากส่วนราชการนำส่งเอกสารเอง สำนักงาน ก.พ. จะถือวันที่ที่กลุ่มงานสารบรรณ สำนักงาน ก.พ. ประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ ทั้งนี้ เอกสารต่าง ๆ ที่ส่งหลัง วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จะไม่ได้รับการพิจารณา

๓.๒ การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ เฉพาะส่วนราชการที่ดำเนินการตามเงื่อนไข ดังนี้

(๑) จัดส่งกรอบการสั่งสมประสบการณ์ของส่วนราชการให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

(๒) แจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ โดยข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ จะต้องเข้ารับการทดสอบตามวันและขั้นตอนการดำเนินการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (ตามเอกสารแนบท้าย ๓) โดยแบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่

| กลุ่มข้าราชการ | การทดสอบ |
|---|---|
| <p>๑. กลุ่มที่ไม่เคยสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) ได้แก่</p> <p>(๑) นักเรียนทุนรัฐบาล ที่ไม่เคยผ่านการทดสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) หรือ</p> <p>(๒) ผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย หรือ</p> <p>(๓) นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๓ เป็นต้นไป หรือ</p> <p>(๔) ข้าราชการทั่วไป</p> | <p>ต้องเข้ารับการทดสอบ ดังนี้</p> <p>๑) วิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) ในวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ โดยได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน</p> <p>๒) ผู้ที่มีผลคะแนน Aptitude Test ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน เป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (ACMs) โดยต้องเข้ารับการทดสอบระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด</p> |
| <p>๒. กลุ่มที่เคยสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) ได้แก่</p> <p>(๑) กลุ่มนักเรียนทุนรัฐบาล (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) ที่เคยผ่านการทดสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) หรือ</p> <p>(๒) กลุ่มนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อติดดูผู้มีความรู้สูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่รับทุนครบทั้ง ๒ ระยะ</p> | <p>ต้องเข้ารับการทดสอบ ดังนี้</p> <p>การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (ACMs) ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด</p> |
| <p>๓. กลุ่มนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑ - ๒</p> | <p>สามารถเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงได้ โดยได้รับการยกเว้นคุณสมบัติและไม่ต้องผ่านกระบวนการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒</p> |

สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ ตามเกณฑ์ ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑

๔. การปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔

ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับการประกาศรายชื่อว่าเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดต่อไป

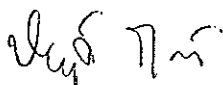
ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลงชื่อ) เมธินี เทพมณี

(นางเมธินี เทพมณี)

เลขาธิการ ก.พ.

สำเนาถูกต้อง



(นางปิยสุรางค์ กุลจิตติประสิทธิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

เอกสารการรับรองคุณสมบัติของผู้ผ่านการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ

เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ชั้นตอนที่ ๑

ของ - ส่วนราชการระดับกรม - ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. ข้อมูลข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการ
- จำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในปัจจุบัน คน
 - จำนวนผู้บริหาร รวมจำนวน (๑) - (๓) ทั้งหมด ตำแหน่ง
 - (๑) จำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่ง
 - (๒) จำนวนตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่ง
 - (๓) จำนวนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญและทรงคุณวุฒิ ตำแหน่ง
 - จำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่ปรับเป็นระดับชำนาญการพิเศษแล้ว รวมจำนวน
 - (๑) - (๓) ทั้งหมด คน
 - (๑) ตาม ว ๔๐/๒๕๕๓ คน
 - (๒) ตาม ว ๒/๒๕๕๘ คน
 - (๓) ตาม ว ๑๐/๒๕๕๙ คน

๒. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกชั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ จำนวนทั้งหมด คน

๓. รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ชั้นตอนที่ ๑ ของ - ส่วนราชการระดับกรม - มีจำนวนทั้งหมด คน ได้แก่

(๑) นางสาว ตำแหน่ง

(๒) นาย ตำแหน่ง

๔. ส่วนราชการระดับกรม - ขอนำส่งเอกสารดังต่อไปนี้

- สำเนาประกาศรับสมัครของส่วนราชการ
- สำเนาประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกชั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ
- เอกสารการรับรองคุณสมบัติของผู้สมัคร (เอกสารแนบ ๑)
- กรอบการสั่งสมประสบการณ์ภาพรวมของส่วนราชการ (เอกสารแนบ ๒)

ผู้รับผิดชอบระบบฯ ของส่วนราชการ หรือผู้ประสานงานระบบฯ ของส่วนราชการ

นาย/นาง/นางสาว หรือ นาย/นาง/นางสาว

หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรศัพท์

หมายเลขโทรสารหมายเลขโทรสาร

E-mail E-mail

กรณีไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก ขอให้ส่วนราชการกรอกข้อมูลในข้อ (๑ - ๒) และส่งไปยังสำนักงาน ก.พ. ด้วย

แบบฟอร์มเอกสารการรับรองคุณสมบัติของผู้สมัครรายบุคคล

นาย/นาง/นางสาว อายุ

ตำแหน่ง ระดับ ปฏิบัติการ ชำนาญการ

สังกัด เริ่มรับราชการเมื่อ (วัน/เดือน/ปี)

บรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิระดับ ปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน

ปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการเจ้าสังกัดเมื่อ (วัน/เดือน/ปี)

○ กลุ่มที่เคยสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test)

 นักเรียนทุนรัฐบาล (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) ปี พ.ศ. นักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อศึกษาคณะศึกษาศาสตร์ที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ปี พ.ศ. รุ่นที่ นักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อศึกษาคณะศึกษาศาสตร์ที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทด้วยทุนระยะที่ ๒ แล้ว และสังกัดส่วนราชการที่มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ที่คงอยู่ในระบบฯ เท่านั้น ปี พ.ศ. รุ่นที่

○ กลุ่มที่ไม่เคยสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test)

 นักเรียนทุนรัฐบาล (ทุนไทยพัฒนา/ทุนพัฒนาข้าราชการ) ปี พ.ศ. ผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave) รุ่นที่ ข้าราชการที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ ข้าราชการทั่วไปผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา รอบที่ ๑/๒ (ตุลาคม - มีนาคม) ดีเด่น ดีมากรอบที่ ๑/๒ (เมษายน - กันยายน) ดีเด่น ดีมาก

ผลคะแนนภาษาอังกฤษ (กรุณาเลือกผลคะแนนที่ยื่น) คะแนน วัน/เดือน/ปีที่สอบ

- CU - TEP/TOEFL/IELTS =

- DIFA TES : ทักษะการอ่าน (Reading) = ทักษะการฟัง (Listening) =

ผลคะแนน ICDL Workforce Basics

Computer and Online Basics = ร้อยละ Application Basics = ร้อยละ

ลงชื่อ

(.....)

- ผู้สมัคร -

ข้าพเจ้าขอรับรองว่านาย/นาง/นางสาว.....

เป็นผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือกโดยมีคุณสมบัติถูกต้องและครบถ้วน เป็นไปตามประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

รับรอง ณ วันที่ เดือน พ.ศ.

(ลงชื่อ)

(.....)

- หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม -

ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

| ที่ | กิจกรรม | วัน - เวลา |
|-----|---|--|
| ๑ | สำนักงาน ก.พ. ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ | มกราคม ๒๕๖๑ |
| ๒ | สำนักงาน ก.พ. ชี้แจงแนวทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ | วันจันทร์ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑ |
| ๓ | ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ๓.๑ ส่วนราชการประชาสัมพันธ์ข้าราชการในสังกัดสอบภาษาอังกฤษและ ICDL Workforce Basics* เพื่อนำผลมาประกอบการคัดเลือก ๓.๒ ส่วนราชการส่งข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้น (ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ และมีผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมินในรอบปีที่ผ่านมาในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป) เข้ารับการทดสอบ ICDL Workforce Basics ๓.๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ดำเนินการสมัครสอบและเลือกวันเวลาทดสอบ (ทางอินเทอร์เน็ต ที่ http://register.ocsc.go.th/registration/) ๓.๔ ผู้สมัครสอบเข้ารับการทดสอบ ICDL Workforce Basics ตามวัน เวลาที่เลือกไว้ ๓.๕ จัดทำ/ปรับปรุงกรอบการสั่งสมประสบการณ์ภาพรวมของส่วนราชการ ระดับกรม (EAF) ๓.๖ ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ | มกราคม - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ๑๗ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ ๒๙ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑ |
| ๔ | ส่วนราชการส่งเอกสารที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดตามประกาศฯ และรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ให้สำนักงาน ก.พ. | ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ |
| ๕ | สำนักงาน ก.พ. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ. | ภายในวันศุกร์ที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ |

**ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ต่อ)**

| ที่ | กิจกรรม | วัน - เวลา |
|-----|--|---|
| ๖ | สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ <ul style="list-style-type: none"> ● จัดสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ ● ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (ACMs) ● การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์(ACMs) | วันศุกร์ที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ ภายในวันศุกร์ที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ สถานที่ที่จะแจ้งให้ทราบต่อไป |
| ๗ | สำนักงาน ก.พ. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ | ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑ ทาง www.ocsc.go.th |
| ๘ | สำนักงาน ก.พ. จัดปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ | สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งในภายหลัง |

หมายเหตุ : อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

* สำนักงาน ก.พ. จะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายการดำเนินการทดสอบหลักสูตร ICDL Workforce Basics เพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ สอบวันที่ ๒๙ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา จำนวน ๒๐๐ ที่นั่ง เฉพาะผู้ที่ไม่มีเคยเข้ารับการทดสอบหลักสูตร ICDL Workforce Basics เท่านั้น